

#SoKyHieuVanBan

#DiaDiemNgayBanHanh

QUYẾT ĐỊNH

Về việc giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, định suất hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2024

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN ĐẠI LỘC

Căn cứ Luật Tổ chức Chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương số 47/2019/QH14 ngày 22/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 62/2020/NĐ-CP ngày 01/6/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và biên chế công chức; Nghị định số 106/2020/NĐ-CP ngày 10/9/2020 của Chính phủ về vị trí việc làm và số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Quyết định số 28/2021/QĐ-UBND ngày 16/11/2021 của UBND tỉnh ban hành Quy định về phân cấp, quản lý tổ chức bộ máy, vị trí việc làm, biên chế công chức các tổ chức hành chính, số lượng người làm việc trong đơn vị sự nghiệp công lập thuộc tỉnh Quảng Nam;

Căn cứ Quyết định số 121/QĐ-UBND ngày 22/01/2024 của UBND tỉnh Quảng Nam về việc giao biên chế công chức và số lượng người làm việc năm 2024;

Theo đề nghị của Trưởng phòng Nội vụ huyện.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Giao biên chế công chức, số lượng người làm việc, định suất hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2024 đối với các cơ quan, đơn vị như sau:

- Biên chế công chức trong các cơ quan, đơn vị: 100 biên chế (chi tiết theo Phụ lục I).
- Số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập: 1.868 biên chế, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách của đơn vị: 8 biên chế (chi tiết theo Phụ lục II).
- Định suất hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP: 92 định suất; trong đó:
 - Các cơ quan hành chính: 14 định suất (chi tiết theo Phụ lục III).
 - Các đơn vị sự nghiệp công lập: 78 định suất (chi tiết theo Phụ lục IV).

Điều 2. Căn cứ vào biên chế công chức, số lượng người làm việc, định suất hợp đồng lao động theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2024 được giao:

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc bảo đảm thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và quản lý, sử dụng biên chế, định suất hợp đồng lao động theo đúng quy định. Đồng thời, thực hiện nghiêm chủ trương tinh giản biên chế tại Kết luận

số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026, Kế hoạch số 218-KH/TU ngày 18/11/2022 của Tỉnh ủy Quảng Nam về tinh giản biên chế và sử dụng biên chế giai đoạn 2022 - 2026; Kế hoạch số 177/KH-HU ngày 29/12/2023 của Huyện ủy Đại Lộc về tinh giản biên chế và sử dụng biên chế giai đoạn 2022 – 2026; đẩy mạnh thực hiện chính sách tinh giản biên chế theo Nghị định số 29/2023/NĐ-CP ngày 03/6/2023 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế và các quy định pháp luật khác có liên quan

2. Phòng Nội vụ huyện, Phòng Tài chính - Kế hoạch huyện có trách nhiệm theo dõi, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị trong việc quản lý, sử dụng biên chế, số lượng người làm việc, định suất hợp đồng lao động và quỹ tiền lương được giao theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

Điều 3. Chánh Văn phòng HĐND và UBND huyện, Trưởng phòng Nội vụ huyện, Trưởng phòng Tài chính - Kế hoạch huyện, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có liên quan căn cứ quyết định thi hành.

Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

